

Die EADS übernimmt gesellschaftliche Verantwortung und fühlt sich höchsten ethischen Ansprüchen verpflichtet – sowohl bei der Führung ihrer diversen Geschäftsbereiche als auch beim Handeln im erweiterten sozialen Umfeld. Der Ethikkodex und die Insider-Regeln legen die hierfür geltenden Normen fest.

### Die Bedeutung sozialer Verantwortung für die EADS

Sozial verantwortungsvolles Handeln – Corporate Social Responsibility (CSR) – erfordert von Unternehmen wie dem unseren, die Folgen der Geschäfts- und Betriebstätigkeit für Gesellschaft und Umwelt aufmerksam zu beobachten und bestmöglich zu kontrollieren.

Die EADS engagiert sich im sozialen Bereich und hat sich zum Ziel gesetzt, ihre betriebliche Tätigkeit so umweltschonend und sozialverträglich wie möglich auszuüben. Dass dieses Anliegen seit Jahren unser Unternehmensverständnis prägt, haben wir bereits in den Geschäftsberichten früherer Jahre zum Ausdruck gebracht.

Dies heißt aber nicht, dass wir auf dem erreichten Niveau stehen bleiben – im Gegenteil: Wir versuchen, uns ständig zu verbessern. CSR gewinnt im Unternehmen immer mehr an Bedeutung, und dies ist für uns Chance und Verpflichtung zugleich, unsere Grundsätze systematisch umzusetzen. An allen Standorten und in sämtlichen Bereichen, in denen die EADS tätig ist, beschäftigen wir uns eingehend mit den Auswirkungen unseres Handelns auf Gesellschaft und Umwelt.

### Kernthemen bei der EADS

#### CSR im Verteidigungssektor

Die EADS hat sich verpflichtet, internationale und nationale Vorschriften zu Verkauf und Marketing sicherheitskritischer Produkte und Technologien zu befolgen. Dies im besonderen bei solchen Produkten und Dienstleistungen, die zur Wahrung legitimer nationaler Interessen der Landesverteidigung und Staatshoheit bestimmt sind – dies sind rund 20% unseres Umsatzes. Wir beachten sämtliche nationalen und internationalen Export- und Zollverfahren, die festlegen, wo, wann und wie die EADS Produkte und Technologie vertreiben oder Informationen austauschen darf.

#### Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Unsere soziale Selbstverpflichtung schließt auch unsere Mitarbeiter mit ein: Wir legen größten Wert darauf, dass die Arbeitsbedingungen sowohl unserer eigenen Belegschaft als auch der Beschäftigten unserer Auftragnehmer frei von Belastungen und Risiken sind.

Um dies zu gewährleisten, werden alle Arbeitsplätze sorgfältig bewertet, damit jegliche potenziellen Risiken für Mitarbeiter, Betreiber und Vertragspartner identifiziert werden können. Entsprechend den Ergebnissen dieser Risikoanalyse werden notwendige Vorbeugungs- und Schutzmaßnahmen definiert und umgesetzt.

Zusätzlich achten wir auch bei der Gestaltung aller Arbeitsplätze und beim Anlagenbau auf Sicherheit und Ergonomie, um optimale Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter zu schaffen. Die Beschäftigten der EADS unterziehen sich regelmäßig gründlichen medizinischen Untersuchungen, damit mögliche Gesundheitsprobleme frühzeitig erkannt und vorbeugende Maßnahmen mit dem Ziel einer gesunden Lebensführung eingeleitet werden können.

#### Transparenz der Geschäftspolitik

Wir betonen an dieser Stelle ausdrücklich, dass keine unserer geschäftlichen Transaktionen in Konflikt mit nationalen und internationalen Gesetzen steht.

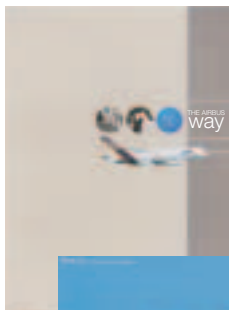
Die EADS folgt einem Ethikkodex, der klar festlegt, welches Verhalten wir von unseren Mitarbeitern erwarten, welche Handlungsweisen besondere Anerkennung finden und welche Rechte und Pflichten diejenigen haben, die mit oder für die EADS arbeiten – die Selbstverpflichtung der EADS gilt insoweit auch für ihre Partner. Wie die EADS bereits wiederholt erklärt hat, beachtet das Unternehmen in allen Ländern, in denen es aktiv ist, die jeweils geltenden Vorschriften hinsichtlich Unternehmensübernahmen.

Zulieferern und anderen Geschäftspartnern gewähren wir keine Vorzugs- oder Sonderbehandlung. Vielmehr gestalten wir die Beziehungen zu ihnen so, dass sie jederzeit einer objektiven wirtschaftlichen und technischen Beurteilung standhalten können.

Die Annahme von Geschenken und die Gewährung von Vorteilen sind strikt reguliert: Sie unterliegen der Meldepflicht und bedürfen der Zustimmung des Managements.

#### Umwelt

Wir stehen zu unserer Verantwortung für die Umwelt. Unser Engagement läuft zweigleisig: Zum einen haben wir eine konzernweite Umweltrichtlinie in Kraft gesetzt. Sie soll gewährleisten, dass wir die gesetzlichen Bestimmungen der Länder erfüllen, in denen die EADS tätig ist.





**Oben:** Die EADS unterstützte Opfer der Flutkatastrophe in Deutschland

**Unten:** Die EADS ist seit 1998 Schirmherrin der „l'Envol“-Zentren



Zum anderen investieren wir in geeignete Forschungs- und Entwicklungsmaßnahmen, um aktiv dazu beizutragen, dass diese länderspezifischen Vorschriften kontinuierlich verbessert werden. Wir unterstützen aktiv die Beteiligung von Mitarbeitern an der Entwicklung von neuen Produkten und Technologien, die dazu beitragen, natürliche Ressourcen zu erhalten, Wiederverwendbarkeit zu fördern und die Umwelt so weit wie möglich zu schonen.

Unsere Business Units arbeiten heute an der Umsetzung des Umweltmanagement-Systems nach ISO 14001 bzw. EMAS. Auf diese Weise schaffen wir die Rahmenbedingungen, um in sämtlichen Tätigkeitsbereichen der EADS unsere Anstrengungen in Richtung Umwelt- und Sozialverträglichkeit systematisch zu stärken und auszuweiten.

#### **Lieferkette**

Der Ethikkodex der EADS legt nicht nur fest, welches Verhalten wir von unseren Mitarbeitern erwarten, sondern auch von all jenen, mit denen wir geschäftlich in Verbindung stehen. Dies betrifft auch unsere Zulieferer: So wurde z. B. seit der Gründung von Airbus als integriertem Unternehmen eine weltweite Beschaffungsrichtlinie umgesetzt. Von unseren Zulieferern verlangen wir, dass sie diese Richtlinien als Grundlage der Geschäftsbeziehungen mit Airbus akzeptieren und in der Zusammenarbeit umsetzen.

#### **Bildungsförderung**

Ein entscheidender Zukunftsfaktor für die Volkswirtschaften, in denen die EADS operiert, ist die Ausbildung hochqualifizierter Arbeitskräfte. Zu diesem Zweck unterstützt die EADS Bildungsinitiativen sowohl für ihre eigenen Mitarbeiter als auch in ihrem erweiterten sozialen Umfeld. So ist sie z. B. Gründungsmitglied der European School of Management and Technology (ESMT) in Berlin.

Ebenso beteiligt sich die EADS an TIME (Top Industrial Managers for Europe), einem der größten europäischen Netzwerke, und übernimmt eine aktive Funktion im Club Time Plus der Ecole Centrale in Paris. Das in Partnerschaft mit bedeutenden internationalen Unternehmen durchgeführte Programm TIME ist ein europäisches Studienprogramm, das für französische und ausländische Studenten einen Doppelstudiengang in Ingenieurwesen vorsieht.

Ferner ist die EADS an einem breiten Spektrum von Lehrveranstaltungen an 30 der wichtigsten französischen Universitäten und Ausbildungsstätten (Ecole Polytechnique, Ensaе, Dauphine u. a.) beteiligt und unterstützt diese finanziell.

#### **Spenden**

Im Rahmen ihres Engagements für die Bildungsförderung leistet die EADS auch Spenden an Bildungs- und soziale Einrichtungen in ihren Heimatländern Deutschland, Frankreich und Spanien. 2002 wurden an eine Auswahl von Hochschulen, Universitäten und gemeinnützige Organisationen in diesen Ländern rund €6 Millionen gespendet.

#### **Gesellschaftliches Engagement vor Ort**

Wir sind der Ansicht, dass wir wie jedes große Unternehmen Verantwortung für die Regionen und die Kommunen tragen, in denen unsere Fertigungs- und Verwaltungsstandorte beheimatet sind.

So half die EADS den Opfern der Flutkatastrophe in Deutschland im Jahr 2002 mit €1 Million. An mehreren Unternehmensstandorten wurden Spendenkampagnen organisiert, und alle Divisions beteiligten sich an den Hilfeleistungen für betroffene EADS-Lieferanten und -Mitarbeiter.

Darüber hinaus ist die EADS seit 1998 Schirmherrin der „l'Envol“-Zentren, in denen schwerkranken Kindern ein Erholungsaufenthalt unter medizinischer Betreuung ermöglicht wird. Ziel dieser Zentren ist, Kindern im Alter von 7 bis 17 Jahren trotz ihrer Krankheiten Freude am Leben zu schenken.